

A la recherche de candidats pour des missions temporaires dans les collectivités territoriales de Loire-Atlantique !

Le service Missions Temporaires du Centre de Gestion 44 propose de mettre à disposition des agents itinérants qu'il recrute selon les besoins des collectivités pour remplacer un agent absent, pour faire face à un accroissement d'activités ou dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire sur une vacance de poste.

Il rencontre actuellement des difficultés pour recruter certains profils afin de faire face aux demandes de plus en plus nombreuses des collectivités territoriales du département (mairies, communautés de communes...)

Une centaine des demandes ont été annulés par le Centre de Gestion du fait d'un manque de candidats disponibles ou de l'absence de profils sur les métiers demandés en 2018 !

Les métiers recherchés :

- Directeurs Généraux des services,
- Responsables finances,
- Assistants de gestion ressources humaines,
- Gestionnaires carrières-paie,
- Assistants de gestion comptables,
- Chargés de commande publique,
- Instructeurs des autorisations d'urbanisme,

mais également :

- Chargés d'accueil,
- Agents de maintenance,
- Jardiniers....

les agents contractuels réalisant les missions temporaires sont généralement :

- des demandeurs d'emploi ayant une ou plusieurs expériences,
- des lauréats de concours en attente d'un poste permanent,
- des titulaires momentanément privés d'emploi,

- des stagiaires de la formation professionnelle,
- des agents titulaires en disponibilité.

Ces agents ont vocation à terme d'intégrer (ou réintégrer) définitivement la Fonction Publique Territoriale.

Axe de développement

Afin de faire face à la pénurie de candidats sur les métiers en tension, le Centre de Gestion va organiser, en 2019, des formations à destination des agents déjà itinérants afin d'approfondir leurs compétences et d'en développer de nouvelles.

Il va aussi identifier de potentiels agents pouvant intégrer son pool d'agents remplaçants et leur proposer des formations théoriques et pratiques afin de rendre leurs compétences initiales transférables aux métiers de la fonction publique territoriale.

Sourcing

Le vivier d'agents remplaçants est majoritairement constitué sur les métiers administratifs mais le service Missions Temporaires s'emploie à élargir ses secteurs d'intervention notamment dans le domaine technique.

En 2017, le Centre de Gestion 44 s'est doté d'une Cvthèque dans laquelle toutes les personnes souhaitant candidater pour effectuer des missions temporaires peuvent s'inscrire.

Un flyer explicatif a d'ailleurs été créé à cette occasion. (voir fichier ci-joint)

Pour alimenter cette cvthèque, le CDG multiplie les canaux :

- salons et forums de l'emploi sur le département,
- partenariat avec la licence professionnelle des métiers administratifs de l'Université d'Angers,
- montage de formations spécifiques avec Cap emploi et le CNFPT pour les travailleurs handicapés,
- présentation du service aux lauréats de concours,
- mutualisation avec les CDG limitrophes,
- échange de candidatures entre collectivités du 44
- appels à candidatures sur cap territorial
- participation aux Réunions Multi thématiques de Territoire.

Centre de Gestion de Loire-Atlantique

Communiqué de presse

Le 24/01/2019 15:49

CONTACTS

Isabelle CONTREMOULIN — Direction Développement Territorial et Relations aux Publics du
Centre de Gestion de Loire-Atlantique
02 49 62 43 90 · communication@cdg44.fr

Anne-Sophie JUDALET — Chargée de mission communication numérique
02 40 35 84 77