

Formation Cap-Emploi-Sameth / CNFPT et CDG



Formation en alternance pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap

Pour la 4^{ème} fois depuis 2012, le Centre de Gestion, en partenariat avec le Cap-Emploi-Sameth et le CNFPT, a mis en œuvre une formation en alternance à destination des demandeurs d'emploi en situation de handicap.

Pour l'édition 2018, ce sont les métiers des finances publiques et de la paie qui sont retenus.

Les onze stagiaires sélectionnés suivront donc :

- 17 jours de cours théoriques, dispensés sous forme de modules au CNFPT.
- 16 jours de stage d'immersion en collectivité.

Un grand merci aux communes de Campbon, Corcoué-sur-Logne, Fégréac, la Haie-Fouassière, la Montagne, le Loroux-Bottereau, Marsac sur Don, Savenay, Villeneuve en Retz ainsi qu'au SYDELA et aux services « Paie » et « Finances » du CDG pour leur investissement dans ce projet.

11 stagiaires ont été sélectionnés conjointement par le CDG et Cap Emploi, en raison de leur bagage théorique en comptabilité, finances ou paie, même si beaucoup d'entre eux

n'ont aucune expérience professionnelle dans le secteur public. Un travail de pré-sélection avait été mené par Cap-Emploi.

" Devant la réussite des sessions passées, il aurait été dommage de ne pas renouveler l'expérience " nous confirme Isabelle MEENS, référente Handicap du CDG.

- Sur les groupes précédents, plus de 60 % des stagiaires ont trouvé un emploi pérenne, dans la fonction publique, des associations ou dans le secteur privé, à l'issue de cette formation.
- La période de stage en collectivité est déterminante dans l'embauche de ces travailleurs handicapés. Pour la plupart, ils intègrent ensuite le service « missions temporaires » du Centre de Gestion pour conforter leurs connaissances de l'environnement territorial.

Nathalie Angomard, responsable du service « Valorisation de l'emploi public » est l'autre cheville ouvrière du dispositif au Centre de Gestion. Grâce aux données chiffrées dont elle dispose sur l'emploi, notamment par le biais des bilans sociaux et de la bourse de l'emploi, elle aide notamment à déterminer les métiers en tension sur le bassin d'emploi départemental, afin de multiplier les chances, pour les stagiaires, de trouver un poste à l'issue de la formation.

Les stagiaires ont commencé la formation le 24 septembre et termineront ce parcours le 12 novembre prochain au Centre de Gestion par une journée sur les techniques de recherche d'emploi, avec l'aide de Cap-Emploi.

"Les candidats retenus sont déjà employables. Cette courte formation leur permettra de faire la passerelle entre leurs connaissances techniques et la spécificité des finances publiques et du statut » précise Nathalie Angomard.

CONTACTS

Isabelle CONTREMOULIN — Direction Développement Territorial et Relations aux Publics du Centre de Gestion de Loire-Atlantique
02 49 62 43 90 · communication@cdg44.fr

Anne-Sophie JUDALET — Chargée de mission communication numérique
02 40 35 84 77